

Formation Responsables, managez vos équipes efficacement

Alter Way
formation

La formation management d'équipe est destinée aux responsables hiérarchiques, responsables fonctionnels et responsables techniques désirant implémenter une gestion efficace de leurs équipes.

Au cours de deux jours de formation nous aborderons ensemble le cycle de création et de développement d'une équipe, de communication et de négociation, d'animation et de motivation des membres d'une équipe

Objectifs

- Créer et développer une équipe
- Communiquer
- Négocier
- Animer une équipe
- Motiver les membres d'une équipe

Public concerné

- Responsables hiérarchiques
- Responsables fonctionnels
- Responsables techniques

Pré requis

- Aucun

Une formation de 2 jours

Caractéristiques
Tarif : 1100 € HT par personne
Numéro de formateur : 11921795692
Nombre d'heures : 14
Référence : MNG12
Contact : Loic LE FUR
Telephone : 01.41.16.83.70
Email : formation@alterway.fr

Paris
15/12/2010
24/01/2011
14/03/2011
16/05/2011
14/06/2011
11/07/2011
26/09/2011
14/11/2011
12/12/2011

Description des modules

num	Module
1	Créer et développer une équipe
Détails	<ul style="list-style-type: none">- Réussir individuellement- Fédérer une équipe autour d'un but commun- Définir les rôles de chacun- Définir les valeurs de l'équipe- S'engager ensemble- Symboliser le but commun- Diriger- Former- Encourager- Déléguer
2	Communiquer
Détails	<ul style="list-style-type: none">- Les réunions- Les entretiens- Prendre les décisions- L'analyse transactionnelle pour faciliter la communication- Nos outils pour mesurer la réalité, la PNL- L'écoute active- L'art de questionner- La communication verbale et non verbale- Se synchroniser
3	Négocier
Détails	<ul style="list-style-type: none">- Donner le ton et discuter de la méthode- Enoncer le problème- Rechercher les intérêts- Inventer des options créatives- Préparer un plan de secours- Evaluer les options- S'engager et conclure- Communiquer l'accord en interne
4	Animer une équipe
Détails	<ul style="list-style-type: none">- Mesurer l'autonomie de ses collaborateurs- Identifier la dynamique dans un groupe- Créer l'identité de l'équipe- Garder l'équipe soudée- Gérer l'émotion- S'affirmer sans agressivité
5	Motiver les membres d'une équipe: Les facteurs positifs
Détails	<ul style="list-style-type: none">- La sensation d'accomplissement- La reconnaissance- L'intérêt dans le travail- La responsabilisation- L'avancement- Le développement
6	Motiver les membres d'une équipe: Les facteurs négatifs
Détails	<ul style="list-style-type: none">- Les règlements- Les relations avec les supérieurs- Le salaire- Les relations avec les collègues- Des facteurs personnels- Le statut

- La sécurité

7 Les symboles de reconnaissance

- Détails**
- Pas ou très peu de valeur monétaire
 - Accessibles immédiatement
 - Personnel ou public
 - Justificatif